

# 2026년 제2차 기간제계약직 공개채용 공고

서울특별시종로구시설관리공단에서 능력과 창의력을 힘껏 발휘할 수 있는 유능한 인재를 모집하고자 다음과 같이 공고합니다.

2026년 1월 23일

서울특별 시종로구시설관리공단이사장

※ 원서접수는 공고 내용에 기재된 이메일로 접수하셔야 정상 접수처리 됩니다.

## 1. 채용분야 및 담당업무

| 직 군           | 모집분야 | 모집 인원 | 담당업무   |
|---------------|------|-------|--|
| 기간제<br>계약직 나군 | 주차관리 | 10명   | <ul style="list-style-type: none"><li>· 공영주차장 입·출차 관리</li><li>· 공영주차장 부정주차 단속, 사용료 부과</li><li>· 공영주차장 및 그 부속시설물 환경정비 (미화관리)</li><li>· 견인차량보관소 관리</li><li>· 공영주차장 통합관제 상황실 근무 등</li></ul> 공영주차장 관리 현장업무 전반<br>※ 공영주차장은 시간제공영주차장, 거주자우선주차장, 견인차량보관소를 의미함 |

※ 상기 모집인원은 예정인원으로서 공단 채용방침에 적합한 자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.

## 2. 채용 결격사유 및 분야별 자격조건

### 가. 결격사유

공단 무기계약직 및 비정규직관리내규 제8조에서 정한 결격사유에 해당하지 않는 자 중 아래 자격조건에 해당하는 자

공단 무기계약직 및 비정규직관리내규 제8조(채용결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 무기계약직 및 비정규직원으로 채용할 수 없다.

**공단 인사규정 제10조(결격사유)**

1. 피성년후견인, 파산의 선고 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위직자 등의 취업제한을 받은 자

1. 인사규정 제10조 각호에서 정한 채용결격사유에 해당하는 자
2. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
3. 공단 재직 시 부조리 또는 비위 행위로 인해 계약이 해지된 자
4. 공단 재직 시 복무 불성실 행위(비위, 불친절 행위 등)로 인해 「경고 2회 이상」 또는 「견책」 이상의 징계 처분을 받은 자

## 나. 분야별 인원 및 자격조건

| 구분        | 채용분야 | 채용인원 | 자 격 조 건<br>(공단 규정에서 정한 결격사유에 해당하지 않는 자 중) |
|-----------|------|------|---|
| 계약직<br>나군 | 주차관리 | 10명  | ○ 별도 자격조건 없음                              |

## 다. 응시연령

- 기간제계약직: 최소 18세 이상으로 하되, 최고연령은 근무 상한연령  
(기간제계약직 가군 60세, 기간제계약직 나군 65세)미만 기준으로 함

※ 공고에 기재 된 근무기간 중이라도 근로계약 갱신 거절 상한연령에 도달한 경우 그 시점에서 계약이 종료될 수 있음(공단 비정규직 관리내규에 의거)

라. 지역, 학력 제한 없음

## 3. 선발방법

| 분 야  | 1차시험     | 2차시험            | 비 고                            |
|------|----------|-----------------|--------------------------------|
| 주차관리 | 서류심사     | 블라인드<br>면접시험    | 면접시험 시간은 공단 사정에<br>의해 변경될 수 있음 |
| 합격기준 | 응시자격 적격자 | 선발예정<br>인원의 2배수 | 최종합격자는 시험성적<br>감안하여 이사장이 결정    |

## 4. 평가방법

| 구 분        | 분야   | 1차 시험               | 2차 시험  |
|------------|------|---------------------|--|
| 내 용        | -    | 서류심사                | 면접시험   |
| 평 가<br>방 법 | 주차관리 | 자격기준에 의한<br>적합여부 결정 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원으로서의 정신자세</li> <li>○ 전문지식과 응용능력</li> <li>○ 의사발표의 정확성과 논리성</li> <li>○ 태도(자세) 및 성실성</li> <li>○ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성</li> </ul> |

## 5. 근무 및 임금조건

### 가. 주차관리

| 구 분      |      | 내 용   |
|----------|------|---|
| 주차<br>관리 | 근무시간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본 주 40시간 근무, 주차장 운영시간에 따라 근무시간 조정</li> <li>- 유형1: 월~일, 1일 오전·오후 2교대 근무체계(주1일 휴일)</li> <li>- 유형2: 월~금, 1일 8시간 근무체계, 토요일 근무 필수(수당지급)</li> <li>- 유형3: 월~금, 1일 8시간 근무체계</li> <li>- 유형4: 수~일, 1일 8시간 근무체계</li> <li>- 유형5: 목~월, 1일 8시간 근무체계</li> <li>- 유형6: 2일 근무, 2일 비번 근무체계</li> <li>[1일 주간(08:00~20:00), 1일 야간(20:00~익일08:00)],</li> <li>※ 모든 근무 유형에 근무 가능해야 하며, 토요일·일요일 및 공휴일은 근무명령에 따름</li> <li>○ 근무하는 주차장별로 근무시간이 상이하여 근무지 순환 및 주차장 운영상황에 따라 근무시간, 근무일은 변경될 수 있음</li> </ul> |
|          | 근무기간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사일로부터 11개월 (계약연장 없음)</li> <li>※ 공단 재직 중 무기계약직 및 비정규직 관리내규에 명시된 근로계약 갱신 거절 상한연령 또는 정년에 도달한 경우, 근로계약 잔여기간이 존재 하더라도 그 도달 시점에서 근로계약은 종료됨</li> </ul>   |
|          | 임 금  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임금 월 1,956,880원 : 주 40시간, 2026년 기준</li> <li>※ 근무형태, 근무시간, 휴게시간에 따라 임금이 변경될 수 있음.</li> <li>○ 시간외근무 및 휴일근무 시 근로기준법에 의거 수당 별도 지급</li> </ul>   |
|          | 복리후생 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 복리후생비는 예산의 범위내에서 지급여부 및 지급액이 결정되므로 변경될 수 있음</li> </ul>   |
|          |      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 급식보조비 월 100,000원 / 교통보조비 월 100,000원</li> <li>○ 명절휴가비 기본급 100%(추석 및 설날 각 50%, 연2회 지급)</li> <li>※ 명절휴가비는 지급일 기준 근속기간에 따라 월할지급</li> <li>○ 2026년 종로구 생활임금 기준 보전수당 지급 (주 40시간 기준 376,400원)</li> <li>※ 소정 근무시간에 따라 지급액 변동</li> <li>○ 복지포인트 지급(입사일로부터 1개월 경과 후 일할계산 지급)</li> </ul>  |
|          | 근무지  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공단 운영 사업장(근무지는 공단 사정에 의해 변경될 수 있음)</li> </ul>  |
|          | 응시연령 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고일 기준 만 18세 이상 만 65세 정년에 해당되지 않는 자</li> </ul>   |

## 6. 접수기간 및 전형일자

(※ 공단 사정에 따라 전형일정 및 임용일은 변경될 수 있음)

| 구 분                 | 일 정                          | 비 고  |
|---------------------|------------------------------|--|
| 모집공고                | 2026. 1. 23.<br>~2026. 2. 2. | 홈페이지 및 클린아이 잡플러스 공고  |
| 원서교부 및 접수           | 2026. 1. 23.<br>~2026. 2. 2. | 공단 본부 방문 접수(평일 09시~18시),<br>인터넷(이메일 접수만 가능), 우편접수 가능<br>(※토,일요일,공휴일 방문접수는 불가하며, 접수<br>기간 및 시간 외에는 접수 불가) |
| 서류전형 합격자 발표<br>(예정) | 2026. 2. 4.                  | 홈페이지 또는 관련 사이트 공고<br>(개별통보 안함)   |
| 면접시험<br>(예정)        | 2026. 2. 5.                  | 면접 : 공단 별도 장소<br>(면접 시간 별도 통보)   |
| 최종 합격자 발표           | 별도 공고                        | 홈페이지 게재<br>(최종합격자에 한해 개별통보)  |
| 임용대상자 등록            | 별도 공고                        | 관련서류 제출  |
| 임용(예정)일             | 2026. 3월~4월 중                | 공단 내부사정 또는 임용예정자에 대한<br>범죄경력(성범죄, 아동학대 범죄 등) 및<br>결격사유 조회 등의 결과에 따라 <b>임용일<br/>은 변경될 수 있음</b>            |

※ 공단 사정에 따라 전형일정 및 임용일은 변경될 수 있음

## 7. 제출서류(이력서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 서식 첨부파일 참조)

가. 이력서 1부(공단 소정양식)

※ 이력서 상단 지원전형, 지원분야, 자필서명 누락되지 않도록 작성

나. 자기소개서 1부(공단 소정양식)

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부(공단 소정양식, 자필서명 또는 날인 필)

※ 이메일 접수시에도 동의서에는 반드시 서명 또는 날인이 확인되어야 함.

라. 취업보호대상자 증명서 1통(해당자)

※ 취업지원 대상자 증명서에 제출처명(종로구시설관리공단) 확인 후 제출

마. 자격조건이 있는 채용분야일 경우 해당 자격증

※ 합격결정과 관련이 있는 이력서 기재사항 허위작성 시 합격이 취소됨  
(증빙서류를 제출하지 않아 확인되지 않은 사항은 인정하지 않음)

- ※ 제출된 서류의 처리는 관련 법률 및 블라인드 채용 가이드라인에 따름
- 바. 장애인 지원자일 경우 관련 증빙서류(복지카드, 장애인증명서)
- 사. 만 60세 이상 최종합격자에 한하여 '시니어인턴십 참여신청서' 및 '개인정보 수집·이용·제공 동의서' 각 1부
- ※ 해당자는 최종합격 발표 이후 별도 안내

## 8. 우편접수 및 인터넷접수 (※ 반드시 연락처 기재)

가. 우편/방문접수 : 종로구시설관리공단 경영관리부(서울시 종로구 성균관로 91)

나. 인터넷접수 : 이메일접수 주소 [00440@ijongno.co.kr](mailto:00440@ijongno.co.kr)

**(인터넷 접수의 경우 이메일 접수만 가능하오니 착오 없으시길 바랍니다.)**

※ 모든 접수는 2026. 2. 2.(월) 18:00까지 도착분에 한하며, 홈페이지로 접수된 이력서는 접수되지 않음

※ 서류심사 합격자는 면접시험일 전날까지 증명사진을 이메일로 제출  
이메일 제출이 불가능한 경우에는 별도 문의

## 9. 가산특전 (※ 해당자는 관할 보훈지청에서 증명서 발급 후 제출)

○ 취업보호대상자(각 과목별 3%, 5% 또는 10%를 가산)

가. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 관련 취업보호대상자

나. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 관련 취업보호대상자

다. 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 및 단체설립에 관한 법률 제22조에 의한 취업보호대상자

라. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자

마. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 의한 취업지원대상자

바. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조에 의한 취업지원대상자

사. 의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 지방공무원 임용령 제56조에 의한 취업지원대상자

○ 취업지원(보호)대상자의 채용시험 가점에 관한 사항은「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조를 적용함

## 10. 응시자 유의사항

- 본 공개채용의 모집인원은 예정인원으로서 공단 채용방침에 적합한 자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 제출된 서류의 처리는 관련 법령에 따르며 추후 허위사실이 발견되는 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.(자격조건 미충족 등)
  - 응시자는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표 이후 15일 이내에 반환 청구할 수 있음(최종합격자 및 인터넷 접수서류는 미반환)
  - 반환청구 기간 내 미청구 시, 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기함
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오, 누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 서류심사 및 최종 합격자는 공단 홈페이지에([www.ijongno.co.kr](http://www.ijongno.co.kr)) 공고합니다.
- 면접시험은 행정안전부, 블라인드 채용 가이드라인에 따라 실시됩니다.
- 행정안전부, 「지방공기업 인사운영기준」에 따라, 신규 채용된 직원 중 공단의 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 해당 여부를 홈페이지 등에 공개하여야 함에 따라, 추후 신규 채용자는 친인척 관계직원 유무에 대해 확인서를 제출해야 합니다.(필요시 증빙 요청)
- 최종합격자는 채용신체검사, 범죄 경력(성범죄 및 아동학대 관련 범죄) 및 결격사유 조회 불합격 시 합격이 취소될 수 있습니다.
  - ※ 범죄 경력(성범죄 및 아동학대 관련 범죄 포함) 및 결격사유 조회는 지원 분야에 상관없이 임용대상자(최종합격자) 한해 진행
- 채용 분야별 합격자 중 임용인원의 2배수 이내에서 예비 합격자 선정 (최종 합격자가 결격사유 발생 시 또는 채용 후 11개월 이내에 중도퇴사 시 예비 합격자를 채용할 수 있음)
- 최종합격자는 종로구시설관리공단 규정에 따라 수습기간이 적용됩니다.
- 노인일자리 및 사회활동지원사업(시니어인턴십) 참여와 관련하여, 최종합격자 중 만 60세 이상인 자는 별도의 신청서 및 동의서를 제출하여야 합니다.
  - ※ 본 사업은 보건복지부 및 한국노인인력개발원이 주관하는 만 60세 이상 시니어 고용 촉진 사업임.
- 이의제기 절차
  - 접수기간: 채용 단계별 발표일로부터 3일 이내

- 접수방법: 이메일접수([00440@ijongno.co.kr](mailto:00440@ijongno.co.kr))  
[공단 홈페이지 내 -고객마당 - 불만해소절차- 채용시험이의신청서  
다운 받아 청구]
- 처리절차: 이의신청 내용 검토결과 후 회신
- 구제방법: 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

| 구분                | 처리방법  |
|-------------------|---|
| 피해자<br>특정<br>가능 시 | <p>해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여<br/>※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용</li> <li>- 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여</li> <li>- 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여</li> </ul>   |
| 피해자<br>특정<br>불가 시 | <p>피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시<br/>※예: 부정채용 사실자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시</li> <li>- 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시</li> <li>- 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시</li> </ul> <p>※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시</p> |

○ 기타 문의사항은 종로구시설관리공단 경영관리부로 문의하여 주시기 바랍니다.  
(공단 채용담당 ☎ 02-6048-1228)